



**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Sekcja Oświaty Regionu Małopolska**

Pl. Szczepański 5/Ip. – pok. 112a 31-011 Kraków

Tel/fax (12) 431-26-99; Centrala (12) 421-60-54, (12) 423-13-16 w. 19

E-mail: oswiata_malopolska@solidarnosc.krakow.pl

SOLIDARNOŚĆ

Kraków, 13.12.2010 r.

Dyrektor Wydziału Edukacji

Jan Żądło

ul. Stachowicza 18

30 – 103 Kraków

Dotyczy: przyznawanie dodatkowych nagród dla wskazanych nauczycieli zamiast dodatku uzupełniającego dla wszystkich nauczycieli.

Sekcja Oświaty Regionu Małopolskiego NSZZ „Solidarność” wyraża negatywne stanowisko wobec rozwiązań przyjętych przez Wydział Edukacji w sprawie przyznawania dodatkowych nagród dla wskazanych nauczycieli zamiast dodatku uzupełniającego dla wszystkich nauczycieli.

Przepis art. 30a ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zm.) określa, iż „w przypadku nieosiągnięcia w roku podlegającym analizie wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, o których mowa w art. 30 ust. 1, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3, ustalonych w danym roku”. Natomiast art. 30a ust. 3 Karty nauczyciela wskazuje, że „kwota różnicy, o której mowa w ust. 2, jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy, w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego i wypłacana w terminie do dnia 31 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalanego proporcjonalnie do okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając

osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, o których mowa w art. 30 ust. 3, w danej jednostce samorządu terytorialnego w roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy”.

W Gminie Miejskiej Kraków tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół na podstawie art. 49 ust. 1 pkt. 1 Karty Nauczyciela. Organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły. Regulacja zawarta w § 18 pkt. 1 załącznika do uchwały nr LXV/842/09 Rady Miasta Krakowa z dnia 4 marca 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków określa, iż „w budżecie Gminy Miejskiej Kraków tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń fundusz nagród w wysokości 70% (czyli 0,7% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń) przekazywany jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.” Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz ważnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia). Załącznik w sposób wyczerpujący wskazuje wysokość i terminy przyznawania nagród dla nauczycieli.

W związku z tym przyznawanie dodatkowych nagród dla wskazanych nauczycieli zamiast dodatku uzupełniającego dla wszystkich nauczycieli w naszej ocenie jest niezgodne z przepisami Karty Nauczyciela. Przepis art. 5 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks Cywilny (Dz. U. z 1964 r. Nr 16 poz. 93 ze zm.) reguluje, iż „nie można czynić ze swego prawa użytku, który by był sprzeczny ze społeczno-gospodarczym przeznaczeniem tego prawa lub z zasadami współżycia społecznego”.

Z poważaniem

Przewodnicząca SORM NSZZ „Solidarność”

Agata Łyko